

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2024/2025**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** SC001756/2024  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 13/08/2024  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR040199/2024  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 10263.202789/2024-80  
**DATA DO PROTOCOLO:** 13/08/2024

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND DOS TRAB EM ESTAB DE SERVICOS DE SAUDE DE CRICIUMA, CNPJ n. 83.595.421/0001-30, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CLEBER RICARDO DA SILVA CANDIDO;

E

ASSOCIACAO COMUNITARIA SAO JUDAS TADEU DE MELEIRO, CNPJ n. 02.160.922/0001-91, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). DORVAL FRANZNER;

HOSPITAL SAO ROQUE, CNPJ n. 85.666.774/0001-09, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LUIZ VANIO RECCO;

ASSOCIACAO HOSPITALAR NOSSA SENHORA DE FATIMA-SC, CNPJ n. 07.420.153/0001-37, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). IDALINO HIGINO BONGIOLO;

HOSPITAL DE CARIDADE SAO ROQUE, CNPJ n. 86.532.751/0001-74, neste ato representado(a) por seu Administrador, Sr(a). JOSE LUIZ MAURICIO PEREIRA;

HOSPITAL NOSSA SENHORA DA CONCEICAO, CNPJ n. 86.531.803/0001-98, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). AGOSTINHO VENDRAMINI;

HOSPITAL SAO SEBASTIAO, CNPJ n. 86.513.124/0001-96, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE LUIZ BEZ BATTI;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de março de 2024 a 28 de fevereiro de 2025 e a data-base da categoria em 01º de março.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **trabalhadores em estabelecimentos de serviços de saúde**, com abrangência territorial em **Jacinto Machado/SC, Meleiro/SC, Morro da Fumaça/SC, Praia Grande/SC, Turvo/SC e Urussanga/SC**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL MÍNIMO**

Fica restabelecido o piso salarial para os integrantes da categoria profissional, proporcional à extensão e à complexidade do trabalho, nas seguintes bases:

PISO MÍNIMO 01.03.2024 – 1.844,40;

**Parágrafo primeiro** – Todo empregado admitido no período de vigência da presente Convenção Coletiva de 01.03.2024 a 29.02.2025, não poderá perceber salário inferior ao menor salário percebido por empregado, que exerça a mesma função excetuado o período de contrato de experiência de até 90 (noventa) dias que poderá ser de 80% (oitenta por cento).

**Parágrafo segundo** – Se o piso estadual mínimo, a ser promulgado em janeiro de 2025 (dois mil e vinte e cinco) for maior que o citado no caput, será adotado por todos os integrantes da categoria econômica.

**Parágrafo terceiro** – As(os) recepcionistas, secretárias, auxiliares, técnicos e profissionais de cursos superiores, clínicas e consultórios médicos e odontológicos não poderão ter seus pisos salariais inferiores aos dos salários iniciais das funções equivalentes dos hospitais locais ou de sua jurisdição.

## REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

Os integrantes da categoria profissional, terão a parte fixa dos seus salários reajustados pela aplicação de 3,86% correspondendo a 100% (cem por cento) do INPC acumulado no período compreendido de 01/03/2023 a 28/02/2024.

**Parágrafo único** – Ficam compensados adiantamentos legais e espontâneos pagos no período, salvo os decorrentes de promoção, término de aprendizagem, transferência de cargos, função, estabelecimentos ou localidades e equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

### CLÁUSULA QUINTA - DO PISO DOS PROFISSIONAIS DA ENFERMAGEM

Em razão da determinação do STF, por meio da ADI nº 7222, onde ficou definido que o piso da enfermagem será definido regionalmente por acordos ou convenções coletivas de trabalho, as partes, realizam o seguinte acordo:

**Parágrafo primeiro** - As empresas que recebem complemento do governo federal para pagamento do piso da enfermagem, procederão o reajuste de 3,86% sobre os pisos nacional da enfermagem para os enfermeiros, técnicos em enfermagem, auxiliar em enfermagem em rubrica antecipação salarial, com os seguintes valores:

- a) Técnicos de enfermagem R\$ 128,35 (cento e vinte oito reais e trinta e cinco centavos);
- b) Enfermeiros R\$ 183,35 (cento e oitenta e três reais e trinta e cinco centavos) para o hospital São Roque de Jacinto machado, que recebe complemento do governo federal;
- c) O reajuste definido nesta cláusula é verba salarial para todos os fins;
- d) O pagamento da diferença do piso da enfermagem se dará dessa forma até que a união, estado ou município faça o repasse de forma definitiva.

**Parágrafo segundo** – As partes justificam a necessidade da inclusão da rubrica “ANTECIPAÇÃO DO REAJUSTE DO PISO SALARIAL DA ENFERMAGEM”, visto que não existe um regramento específico para o reajuste do complemento do piso da enfermagem, podendo gerar perdas salariais para os trabalhadores.

**Parágrafo terceiro** – Após as empresas receberem o complemento do governo, terão até 5 dias para repassar os valores aos trabalhadores(as) da Enfermagem.

## OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

### CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO

Fica estabelecido que, em qualquer substituição interna de um empregado por outro substituto, deverá observar o estabelecido na súmula 159 do TST, considerando-se para este efeito substituição superior a 30 (trinta) dias.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - EMPREGADO MAIS NOVO NA EMPRESA**

Não poderá o empregado mais novo na empresa receber salário superior ao mais antigo na mesma função.

#### **CLÁUSULA OITAVA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

Os empregadores fornecerão mensalmente aos seus empregados discriminativos das parcelas salariais pagas e das respectivas deduções, assim como da contribuição para o FGTS, com identificação da empresa.

### **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO**

#### **CLÁUSULA NONA - QUINQUENIO**

Os empregadores pagarão aos seus empregados, mensalmente, um adicional de tempo de serviços de 5% (cinco por cento) do salário base do trabalhador beneficiado, para cada grupo de 05 (cinco) anos contínuos de serviços prestados a mesma empresa.

**Parágrafo primeiro** – Fica estabelecido que os trabalhadores que em 1º (primeiro) de 11 (novembro) de 2004 (dois mil e quatro) não atingiram 15% (quinze por cento) ou 15 (quinze) anos de trabalho na mesma empresa, ao atingirem estes patamares ficarão estagnados nestes índices.

**Parágrafo segundo** – Os trabalhadores que em 1º (primeiro) de 11 (novembro) de 2004 (dois mil e quatro) ultrapassaram os 15 (quinze) anos de trabalho continuarão a perceber o que consta no *caput* desta cláusula, ou seja, não sofrerão qualquer interrupção.

### **ADICIONAL NOTURNO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL NOTURNO**

Os empregados que prestarem serviços no período entre 22h (vinte e duas horas) e 05h (cinco horas) receberão o percentual de 25% (vinte e cinco por cento) sobre o valor da hora diurna a título de adicional noturno.

**Parágrafo primeiro** – Os empregados que trabalham na jornada denominada “12 por 36”, ou seja, 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de descanso, no período compreendido das 19h (dezenove horas) às 07h (sete horas), perceberão entre às 22h (vinte e duas horas) e 07h (sete horas) o percentual de 25% (vinte e cinco por cento) sobre o valor da hora diurna, a título de adicional noturno, estendido até o término de seu horário de trabalho, previamente estabelecido pelo empregador.

**Parágrafo segundo** – O intervalo de 1 (uma) hora para refeição e descanso, concedido dentro da jornada de 12h (doze horas) não sofrerá a incidência de qualquer adicional, nos termos do § 2º do artigo 71 da CLT.

### **ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

O percentual do adicional de insalubridade incide sobre o salário-mínimo de que cogita o artigo 76 da Consolidação das Leis do Trabalho (enunciado 228 do TST).

**Parágrafo primeiro** – Ficam estabelecidos os graus de insalubridade para os trabalhadores dos setores relacionados abaixo para todos os empregadores da base territorial deste sindicato:

|  |     |
|--|-----|
| Clínica médica feminina e masculina.....   | 20% |
| Clinica cirúrgica feminina e masculina.....  | 20% |
| Cardiologia.....   | 20% |
| Clínica obstétrica.....  | 20% |
| Berçário.....  | 20% |
| Pediatria.....   | 20% |
| Setores de administração e manutenção.....   | 20% |
| Clínica geral e psiquiatria laboratórios internos dos hospitais .....  | 20% |
| Pronto Socorro..... equipe de enfermagem.....  | 40% |
| Pronto Socorro..... os demais empregados.....  | 20% |
| U.T.I.....equipe de enfermagem.....  | 40% |
| U.T.I..... os demais empregados.....   | 20% |
| Centro Cirúrgico ..... equipe de enfermagem.....   | 40% |
| Centro cirúrgico ..... os demais empregados.....   | 20% |
| Agencia Transfusional .....equipe de enfermagem.....   | 40% |
| Agencia Transfusional.....os demais empregados.....  | 20% |
| Isolamento.....  | 40% |
| Centro obstétrico e sala de parto.....   | 40% |
| Raio X...funções e/ou cargos administrativos, recepcionistas, auxiliar de escritório .....   | 20% |
| Raio X.....outros funcionários .....   | 40% |
| Hemodiálise.....   | 40% |
| Lavanderia parte escolha.....  | 40% |
| Outros setores e outras empresas (clínicas, consultórios médicos e odontológicos e demais empresas abrangidas por este acordo coletivo de trabalho ..... | 20% |

**Parágrafo segundo** – O empregador pagará os trabalhadores no serviço de higienização e limpeza, o adicional de insalubridade no percentual de 40% (quarenta por cento) do salário-mínimo nacional.

## PRÊMIOS

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PRÊMIO INCENTIVO MENSAL

A categoria econômica assegura aos trabalhadores integrantes da categoria profissional a percepção de abono no valor correspondente a 02 (dois) dias de salário base do empregado por mês, desde que, tenha frequência integral e efetiva no serviço, no mês de competência e seja sócio do sindicato, isto é, qualquer falta ao trabalho a qualquer título no mês, importará na perda do respectivo prêmio.

**Parágrafo primeiro** – Fica estabelecido que os trabalhadores admitidos até 07/05/2019 que já recebiam o Prêmio Incentivo Mensal terão direito incondicional ao previsto no caput desta cláusula, porém os admitidos após 08/05/2019 só terão direito ao abono se forem sócios do sindicato da categoria profissional e a partir desta data os empregados que deixarem de ser sócios perderão o direito ao referido abono.

**Parágrafo segundo** – Fica estabelecido que o empregador descontará dos trabalhadores não sindicalizados e repassará para o sindicato da categoria profissional, a título de REVERSAO DE CONQUISTA SINDICAL, o valor de R\$ 84,80 para quem percebe o salário base de até R\$ 2.438,00, que serão pagas em 2 (duas) parcelas de R\$ 42,40 e o valor de R\$ 169,60 para quem percebe o salário base acima de R\$ 2.438,00, que serão pagas em 2 (duas) parcelas de R\$ R\$ 84,80, respectivamente, nos meses de Junho e Setembro.

**Parágrafo terceiro** – Será mantido o prêmio ao trabalhador com atestado médico para COVID-19 confirmado, enquanto não perceber benefício previdenciário do INSS.

## **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - VALE ALIMENTAÇÃO**

As empresas concederão um abono mensal a título de vale alimentação no valor de R\$ 100,00 (cem reais) a todos os seus empregados, que deverão ser pagos até o dia 20 de cada mês.

**Parágrafo único** – O presente abono não integra o salário e/ou remuneração para nenhum efeito e/ou causa.

## **AUXÍLIO TRANSPORTE**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXÍLIO E VALE TRANSPORTE**

Os empregadores deverão fornecer aos seus empregados vale transporte, conforme lei vigente.

**Parágrafo único** – O empregado demitido deverá efetuar a entrega do cartão vale transporte, sob pena de não o fazendo o empregador proceder ao desconto do valor remanescente do vale transporte, bem como do custo do cartão cedido em comodato pela Associação dos Transportes Coletivos no Município de Criciúma/SC.

## **OUTROS AUXÍLIOS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - FORNECIMENTO DE REFEIÇÕES**

As refeições, quando fornecidas pelas empresas serão de boa qualidade, quente e deverão conter as calorias necessárias para adequada alimentação do trabalhador. Para efeito de cobrança serão observados os seguintes critérios e percentuais:

- a) 1ª (primeira) refeição: café, 3,1% (três vírgula um por cento) sobre o salário-mínimo ao mês – com padrão alimentar consistente em pão, leite, café, margarina ou outro complemento;
- b) 2ª (segunda) refeição: almoço, valor de R\$ 4,98 (quatro reais e noventa e oito centavos) por refeição;
- c) 3ª (terceira) refeição: lanche, 3,1% (três vírgula um por cento) sobre o salário-mínimo ao mês – com padrão alimentar consistente em pão, leite, café, margarina ou outro complemento;
- d) 4ª (quarta) refeição: jantar, valor R\$ 4,98 (quatro reais e noventa e oito centavos) por refeição;

**Parágrafo primeiro** – Ficam mantidos e respeitados os acordos individuais por empresa ora vigente. Qualquer alteração na presente cláusula com relação ao fornecimento de refeições terá que ter a concordância do sindicato profissional da categoria.

**Parágrafo segundo** – Os valores constantes nas alíneas “b” e “d” serão reajustados de acordo com o índice recebido pela categoria.

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÕES**

As rescisões de contrato de trabalho dos empregados associados ao sindicato com 6 (seis) meses ou mais de serviços prestados, deverão ser assistidas e homologadas pelo sindicato profissional, se for do desejo do trabalhador.

**Parágrafo único** – Já o trabalhador não sócio do sindicato profissional, caso deseje fazer homologação no sindicato, ele deverá pagar uma taxa estipulada pelo sindicato não inferior ao valor de duas mensalidades sindical, para o sindicato.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DISPENSA POR JUSTA CAUSA**

O empregado demitido por justa causa receberá do empregador comunicação por escrito onde deverão constar os motivos e a fundamentação legal da dispensa.

## **AVISO PRÉVIO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DISPENSA DO AVISO**

O empregado pré-avisado fica dispensado do cumprimento do restante do prazo de aviso prévio, desde que, obtenha novo emprego. A remuneração relativa ao aviso será, tão somente, a correspondente aos dias efetivamente trabalhados.

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - APLICAÇÃO DA INDENIZAÇÃO ADICIONAL – ART. 9º DA LEI Nº 7.238**

Para dirimir eventuais dúvidas, definem as partes que a indenização adicional de que trata o artigo 9º da Lei nº. 7.238, somente será devida para o empregado que receber o aviso prévio do empregador a partir do dia primeiro de fevereiro de cada ano, ainda que, indenizado.

## SUSPENSÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA - SUSPENSÃO DO CONTRATO

O contrato de trabalho, exceção ao de experiência, assim como o aviso prévio, ficará suspenso na hipótese de concessão do benefício previdenciário, completando o tempo nele previsto, após a cessação do benefício.

## MÃO-DE-OBRA TEMPORÁRIA/TERCEIRIZAÇÃO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRATAÇÃO EXPRESSAMENTE PROIBIDA

Durante a vigência do presente instrumento coletivo, os empregadores abrangidos pela CCT ficam proibidos de contratarem os técnicos de enfermagem, enfermeiros e técnicos de radiologia na modalidade sócio cotista, mesmo que por meio de empresas terceirizadas.

## OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ALTERAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO

As alterações de função e/ou horário de trabalho só poderão ser efetivadas conforme legislação vigente, salvo ajuste prévio entre as partes interessadas.

## RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES ESTABILIDADE APOSENTADORIA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - PRÉ-APOSENTADORIA

Será garantido o emprego e o salário do empregado com mais de 5 (cinco) anos na empresa, nos últimos 24 (vinte e quatro) meses imediatamente anteriores a sua aposentadoria, salvo a hipótese de contrato a prazo determinado; rescisão por justa causa; rescisão por mútuo acordo; demissão por motivo disciplinar, técnico, econômico ou financeiro no período de vigência deste instrumento normativo.

**Parágrafo primeiro** – Adquirido o direito à aposentadoria, extingue a estabilidade.

**Parágrafo segundo** – O empregado para ter assegurado o direito previsto no *caput* deverá informar o empregador a partir da conquista da estabilidade, com documento fornecido pelo INSS ou por quem vier a substituí-lo.

## OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CÓDIGO BRASILEIRO DE OCUPAÇÕES

As empresas se obrigam a adotar o CBO – Código Brasileiro de Ocupações nos registros dos empregados e nas anotações em suas carteiras de trabalho.

## OUTRAS ESTABILIDADES

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ABONO DE FALTA AO TRABALHO

Serão consideradas faltas justificadas e não poderão ocasionar qualquer prejuízo remuneratório, as ausências do empregado em decorrência de:

a) falecimento do cônjuge, pai, mãe, filhos e irmãos até 3 (três) dias consecutivos;

b) matrimônio do empregado, até 3 (três) dias úteis;

c) falecimento de avós paterno e materno, 1 (um) dia.

d) será considerada dispensa justificada ao trabalho, sem prejuízo da remuneração, um atraso ou 1 (uma) ausência do empregado, por semestre, para acompanhar filho menor de 12 (doze) anos ou inválido de qualquer idade a atendimento de saúde, desde que, haja comprovação, através de atestado médico que contenha o horário de atendimento e o nome do filho atendido, em até 24 (vinte e quatro) horas após o retorno.

**Parágrafo primeiro** – O abono será concedido à mãe ou ao pai, se este detiver a guarda exclusiva do filho, isto é, não poderá ser exercido concomitantemente.

**Parágrafo segundo** – Em sendo a guarda compartilhada, somente aquele que estiver com a guarda no momento da consulta médica é que poderá usufruir da aplicação do estabelecido no *caput*.

**Parágrafo terceiro** – O benefício da presente cláusula, não poderá ser exercido concomitantemente pelos pais que detém a guarda compartilhada.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA DE GESTANTE**

Fica vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa da empregada gestante, desde a confirmação da gravidez até 5 (cinco) meses após o parto (letra b do inciso II do artigo 10 do ADCT). Neste período a empresa não poderá conceder o aviso prévio.

**Parágrafo único** – Na hipótese da empregada gestante ser despedida sem o conhecimento, pela empresa, do seu estado gravídico, terá ela o prazo decadencial de 60 (sessenta) dias, a contar da comunicação da dispensa, para requerer junto à empresa a estabilidade provisória motivada pela gestação, sendo-lhe devida, entretanto, a remuneração a partir da comunicação com posterior comprovação, dentro do prazo estabelecido nesta cláusula.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - JORNADA ESPECIAL DE TRABALHO**

**Fica autorizada a adoção de jornadas especiais de trabalho como:**

a.- Fica autorizada a adoção da jornada semanal de 44 horas (quarenta e quatro) horas e denominada jornada "6 x 6 x 12", ou seja, 6 (seis) horas diárias, das 2<sup>as</sup> (segundas) às 6<sup>as</sup> (sextas) feiras e, aos sábados ou domingos, a jornada diária de 12 (doze) horas, perfazendo a jornada de trabalho de 42h (quarenta e duas horas) semanais. As horas trabalhadas em dias de feriado serão compensadas, sem quaisquer acréscimos, as quais serão incorporadas as horas trabalhadas e lançadas no banco de horas;

b.- Fica autorizada a adoção da jornada de 07h20min (sete horas e vinte minutos) diárias, com intervalo de 1 (uma) hora para refeição e descanso;

c.- Fica autorizada a adoção da jornada denominada "12 x 36", ou seja, 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de descanso, com intervalo de 1 (uma) hora para refeição e descanso, que não sofrerá a incidência de qualquer adicional, nos termos do § 2º do artigo 71 da CLT;

d.- para as jornadas de trabalho de 12 (doze) horas, é obrigatória a concessão de um intervalo de 1 (uma) hora para refeição ou descanso, não fracionado e já incluído na jornada, mas que não sofrerá a incidência de qualquer adicional, nos termos do § 2º do artigo 71 da CLT;

e.- e não excedendo a jornada de trabalho de 6 (seis) horas, o empregado usufruirá de um intervalo de 15 (quinze) minutos para alimentação e repouso, os termos do § 1º. Do art. 71 da CLT;

f – Fica autorizada a adoção da jornada semanal de 44h (quarenta e quatro horas) semanais, podendo ser realizada na jornada diária de 9h (nove horas), das 2<sup>as</sup> (segundas) às 5<sup>a</sup> (quintas) feiras, e de 8h (oito horas) nas 6<sup>as</sup> (sextas) feiras, sempre com intervalo de 1 (uma) hora para refeição e descanso;

g - fica ajustado e reconhecido à legitimidade da jornada de trabalho denominada como “12 x 36”, ou seja, 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de descanso para os estabelecimentos de saúde, inclusive, para os que já vêm praticando, com intervalo de 1 (uma) hora para refeição e descanso, que não sofrerá a incidência de qualquer adicional, nos termos do § 2º do artigo 71 da CLT;

h - fica definido que os feriados laborados no horário noturno, na jornada “12 x 36” deverão ser pagos em dobro e no horário diurno poderão ser compensadas em banco de horas, conforme clausula vigésima sétima;

i – ficam as entidades autorizadas a prorrogar as jornadas em ambientes insalubres dentro dos limites legais e convencionais, sem licença prévia da autoridade competente, conforme fundamento do inciso XIII do Artigo 611-A da CLT;

j - ficam mantidos e respeitados os acordos tácitos ou expressos ora vigentes.

## **COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - FERIADOS – PAGAMENTO DAS HORAS TRABALHADAS**

As horas trabalhadas em dias de feriado na jornada semanal “6 x 6 x 12”, ou seja, 6 (seis) horas diárias, das 2<sup>as</sup> (segundas) às 6<sup>as</sup> (sextas) feiras e, aos sábados ou domingos, a jornada diária de 12 (doze) horas, perfazendo a jornada de trabalho de 42h (quarenta e duas horas) semanais serão compensadas, sem quaisquer acréscimos, as quais serão incorporadas as horas trabalhadas e lançadas no banco de horas.

**Parágrafo único** – Fica estabelecido que em caso de solicitação do empregado e com a concordância do empregador será aceita compensação dos feriados na jornada “12 X 36” em banco de horas.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - BANCO DE HORAS**

Fica estabelecido o banco de horas sendo permitido ao trabalhador realizar 48 (quarenta e oito) horas extras por mês com prazo para compensação em 90 (noventa) dias, conforme estabelecido no parágrafo 2º do art. 59 da CLT, que poderão ser compensadas com reduções de jornadas ou folgas compensatórias a serem concedidas pela empresa. As horas extras que ultrapassarem as 48 (quarenta e oito) horas mês serão obrigatoriamente pagas com acréscimo de 60% (sessenta por cento), não podendo haver compensação.

## **CONTROLE DA JORNADA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CONTROLE DE HORARIO DE TRABALHO**

É obrigatória a utilização de livro – ponto ou cartão mecanizado, para as empresas com mais de 5 (cinco) empregados, nos termos do § 2º do art. 74 da CLT.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - AMAMENTAÇÃO E CRECHE**

Conforme artigo 396 da CLT, para amamentar o próprio filho, até que este complete 6 (seis) meses de idade, a mulher terá direito, durante a jornada de trabalho, a 2 (dois) descansos especiais, de 30min (trinta

minutos) cada um. Na jornada de 6 (seis) horas, só terá direito a 1 (um) descanso especial de 30min (trinta minutos).

**Parágrafo único** – Quando o exigir a saúde do filho, o período de 6 (seis) meses poderá ser dilatado, a critério da autoridade competente.

## **FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - FÉRIAS PROPORCIONAIS**

Em caso de pedido de demissão fará *jus* o empregado a férias proporcionais, à razão de 1/12 (um doze avos) por mês ou fração superior a 14 (quatorze) dias, independentemente do tempo de serviço.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - LOCAL PARA REFEIÇÃO**

As empresas deverão dispor de local apropriado para seus empregados realizarem os lanches e/ou refeições.

## **EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - UNIFORMES E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO**

Os uniformes já confeccionados e equipamentos de proteção individual, quando exigidos por lei ou pelo empregador, deverão ser fornecidos gratuitamente, cabendo à empresa disciplinar o uso deles os quais serão devolvidos no ato da demissão no estado que se encontrarem.

## **MANUTENÇÃO DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - QUEBRA OU DANIFICAÇÃO DE MATERIAL**

A quebra de seringas, termômetros e outros materiais usados no desempenho da função, não poderão ser cobrados dos empregados, salvo, na ocorrência de dolo ou culpa e, ainda, quando não houver a devida apresentação do equipamento danificado, mediante procedimento administrativo que garanta o devido processo legal, contraditório e ampla defesa.

## **EXAMES MÉDICOS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - EXAMES MÉDICOS E LABORATORIAIS**

Os exames médicos e laboratoriais exigidos por lei ou pelo próprio empregador serão por ele pagos.

## **ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ATESTADOS MEDICOS E/OU ODONTOLÓGICOS**

Os atestados emitidos por profissionais habilitados serão aceitos pelos empregadores para todos os efeitos legais, desde que tenha o empregado comunicado oficialmente ao empregador o motivo da falta ao trabalho no prazo de 24 (vinte e quatro) horas do primeiro dia da falta.

**Parágrafo único** – O retorno ao trabalho após a falta por motivo médico implicará em consulta prévia ao médico do empregador quando este tiver serviço médico contratado.

## **RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ACESSO DE DIRIGENTES SINDICAL**

O dirigente sindical, no exercício de suas funções, terá garantido o livre acesso aos locais de trabalho para a realização de trabalhos sindicais previamente comunicada e autorizada pela direção da empresa e, desde que, apresente a ordem do dia.

**Parágrafo único** – Serão respeitados os ambientes de circulação restrita por questão de saúde.

## **LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - LICENÇA DO DIRIGENTE SINDICAL**

As empresas liberarão 02 (dois) diretores do sindicato profissional, por empresa, sem prejuízo do salário, até 15 (quinze) dias cada um dos diretores por ano, sendo, no máximo, 05 (cinco) dias por mês, para participar, representando a categoria profissional, em reuniões, assembleias, congressos e encontros de trabalhadores, desde que, previamente solicitado por ofício do sindicato com, no mínimo, 48 (quarenta e oito) horas de antecedência.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - LIBERAÇÃO DIRIGENTE SINDICAL – GARANTIA VÍNCULO EMPREGATÍCIO PLENO**

Os dirigentes da entidade profissional laboral, liberados em acordo com o empregador, para trabalhos sindicais às suas expensas ou do empregador, manterão inquestionavelmente o vínculo empregatício pleno com eles.

**Parágrafo primeiro** – A liberação de que trata o caput se dará mediante autorização expressa da Diretoria do Sindicato, para o período sindical na qual foi eleito, respeitando os acordos tácitos de pagamentos parcial e total, ora vigente.

**Parágrafo segundo** – Os salários e demais encargos destes dirigentes sindicais, quitados inteira ou parcialmente pela empresa ou entidade laboral, serão repassados diretamente pelo empregador descontados dos repasses mensais.

## **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DESCONTO E RECOLHIMENTO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS À ENTIDADE SINDICAL PROF**

A empresa fica obrigada a descontar na folha de pagamento de seus empregados, desde que, por eles autorizados devidamente ou por assembleia geral da categoria profissional, contribuições devidas ao sindicato (mensalidades sociais, reversão de conquistas sindicais), quando por este notificada, fazendo o recolhimento ao banco e/ou instituição financeira que for indicado, em guias próprias fornecidas pela entidade, isso tudo sob a inteira responsabilidade do sindicato profissional, que será responsável por qualquer reclamação ou demanda judicial, cabendo ao sindicato apresentar ata da assembleia a empresa.

**Parágrafo primeiro** – As contribuições deverão ser recolhidas à entidade sindical até o 12º (décimo segundo) dia do mês subsequente do pagamento do salário.

**Parágrafo segundo** – As empresas descontarão dos trabalhadores não sócios a título de taxa negocial, conforme deliberação e autorização prévia pela assembleia geral, a importância do valor de três mensalidades sindical que serão descontados em 3 (três) parcelas equivalentes a mensalidade sindical cada uma, com vencimentos nos meses de maio, agosto e novembro de cada ano.

**Parágrafo terceiro** – Os trabalhadores não sócios terão direito a oposição à taxa negocial. Desde que o faça individualmente e por escrito e entregue pelo (a) mesmo(a) na sede do Sindicato, ou ainda ser encaminhado por carta com A.R. (aviso de recebimento) no SINDISAUDE, até 10 (dez) dias antes do desconto que será anunciado através de edital fixado no site do sindicato, e em modelo feito pelo Sindicato onde se opõe ao desconto da parcela.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL**

As empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho ficam obrigadas a recolher, para o período 2024/2025, em 04 (quatro) parcelas iguais, respectivamente, 11 de março de 2024, 10 de maio de 2024, 12 de julho de 2024 e 10 de setembro de 2024 sob pena de pagamento de multa de 2%, juros de mora de 1% ao mês e cobrança judicial, conforme deliberação das Assembleias Gerais, os valores abaixo discriminados, a título de Contribuição confederativa Patronal, através da quitação de boleto bancário, que será emitido pelo FEHOESC.

| Enquadramento da Empresa  | Valor das Parcelas 2024     |
|---------------------------|-----------------------------|
| De 01 a 05 funcionários   | 04 Parcelas de R\$ 164,34   |
| De 06 a 10 funcionários   | 04 Parcelas de R\$ 328,75   |
| De 11 a 30 funcionários   | 04 Parcelas de R\$ 493,16   |
| De 31 a 50 funcionários   | 04 Parcelas de R\$ 657,54   |
| De 51 a 100 funcionários  | 04 Parcelas de R\$ 986,30   |
| De 101 a 200 funcionários | 04 Parcelas de R\$ 1.643,90 |
| Acima de 200 funcionários | 04 Parcelas de R\$ 3.287,60 |

**Parágrafo único** – Após o recolhimento do mês de março, cada Estabelecimento Prestador de Serviços de Saúde deverá enviar para a FEHOESC uma cópia do FGTS – Fundo de Garantia por Tempo de serviço, para que sejam feitos os devidos registros de enquadramento de cada entidade.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - QUADRO DE AVISO**

Será assegurada a colocação de quadros de avisos sob a responsabilidade da entidade sindical, no âmbito da empresa, sem ataque ao empregador, autoridades e sem conteúdo político.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - APLICABILIDADE DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**

Fica estabelecido que será aplicado ao presente Acordo Coletivo de Trabalho, pertencentes à base territorial deste sindicato profissional, reconhecida pelo enquadramento sindical no MTE, com exceção dos estabelecimentos que firmaram Acordo Coletivo de Trabalho.

## **DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

Fica estabelecido a multa anual de 5% (cinco por cento) sobre o valor do salário-mínimo, por infração e por empregado, pelo descumprimento de quaisquer das cláusulas da presente Convenção Coletiva de Trabalho, revertendo em favor do empregado.

}

**CLEBER RICARDO DA SILVA CANDIDO  
PRESIDENTE  
SIND DOS TRAB EM ESTAB DE SERVICOS DE SAUDE DE CRICIUMA**

**DORVAL FRANZNER  
PRESIDENTE  
ASSOCIACAO COMUNITARIA SAO JUDAS TADEU DE MELEIRO**

**LUIZ VANIO RECCO  
PRESIDENTE  
HOSPITAL SAO ROQUE**

**IDALINO HIGINO BONGIOLO  
PRESIDENTE  
ASSOCIACAO HOSPITALAR NOSSA SENHORA DE FATIMA-SC**

**JOSE LUIZ MAURICIO PEREIRA  
ADMINISTRADOR  
HOSPITAL DE CARIDADE SAO ROQUE**

**AGOSTINHO VENDRAMINI  
PRESIDENTE  
HOSPITAL NOSSA SENHORA DA CONCEICAO**

**JOSE LUIZ BEZ BATTI  
PRESIDENTE  
HOSPITAL SAO SEBASTIAO**

## **ANEXOS ANEXO I - ATA ASSEMBLEIA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.